



**Ministero dell'Istruzione**  
**Ufficio Scolastico Regionale - Lazio**  
**Istituto Comprensivo «PRINCIPE AMEDEO»**

CF:90027990598 ✉ [ltic82300d@istruzione.it](mailto:ltic82300d@istruzione.it) - [ltic82300d@pec.istruzione.it](mailto:ltic82300d@pec.istruzione.it)

Via Calegna, 20 - Gaeta (LT) – 04024 - tel.: 0771471392 fax: 0771471392

Gaeta, 02/12/2021

**AVVISO SCIOPERO**

Ai sigg. genitori  
Agli esercenti la potestà genitoriale  
Al sito istituzionale  
Al registro elettronico

**OGGETTO:** Comparto Istruzione e Ricerca – Sezione Scuola. Sciopero Sezione scuola del 10/12/2021 tutto il personale Docente e ATA.

Con nota AOGABMI n. 52277 del 01/12/2021 ha reso noto che le associazioni sindacali : Flc Cgil, Uil Scuola Rua, Snals Confasal e Federazione Gilda Unams, AND, COBAS, CUB SUR, FISI, SISA, hanno proclamato una sciopero per l'intera giornata del 10 dicembre 2021

L'azione di sciopero interessa anche i lavoratori del settore istruzione individuato come servizio pubblico essenziale ai sensi dell' art. 1 della legge 12 giugno 1990, n. 146 e successive modifiche ed integrazioni. L'Accordo Aran sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero firmato il 2 dicembre 2020, all'art.3 comma 5 prevede che *“L'istituzione scolastica comunica alle famiglie nelle forme adeguate (ad esempio, siti internet, comunicazioni via email, registro elettronico), almeno cinque giorni prima dell'inizio dello sciopero”* le seguenti informazioni:

**DATA, DURATA DELLO SCIOPERO E PERSONALE INTERESSATO**

Lo sciopero si svolgerà il giorno **10.12.2021** per l'intera giornata e interesserà il personale , docente e del personale ATA in servizio nell'istituto;

**1. MOTIVAZIONI**

Le motivazioni poste alla base della vertenza sono le seguenti

**1. Rinnovo contrattuale**

Sia rispetto al comparto della pubblica amministrazione sia rispetto al comparto Scuola, Università e Ricerca, solo la scuola è ancora senza atto di indirizzo all'ARAN. Nessun tavolo negoziale è stato avviato, né risorse adeguate sono state inserite nella Legge Finanziaria all'esame del Parlamento.

La richiesta – anche alla luce degli investimenti strutturali previsti nel PNRR – è di un adeguato riconoscimento del lavoro delle persone che andranno a realizzare, a rendere concretamente praticabili quelle misure.

Un rinnovo contrattuale dignitoso, in linea con i rinnovi che si vanno delineando per la PA. Il divario stimato è di circa 350 euro tra scuola e settori dell'amministrazione con requisiti equivalenti.

Se guardiamo a quello che sarà l'impatto delle risorse stanziato il quadro è desolante: 87 euro di aumento previsto a cui si potranno aggiungere 12 euro, e non per tutti, finalizzati sulla base della 'dedizione'.

Finalizzazione basata su una norma che allude ad un criterio sorprendente, quanto inedito – quello della dedizione – deciso in Legge di Bilancio.

Incursione legislativa su materie che sono di stretta competenza negoziale.

**2. Organico Covid**

L'organico di emergenza utilizzato in pandemia per garantire le misure di sicurezza nelle scuola e per sdoppiare le classi troppo numerose. Per questo organico sono previste risorse solo per il personale docente, non per il personale ATA.

### 3. **Classi troppo numerose**

Un tema così sensibile, che con il perdurare della situazione di emergenza sanitaria, appare non più rinviabile, che doveva portare ad una riduzione di alunni per classe, non solo nei grandi centri urbani ma su tutto il territorio nazionale avviene a organico invariato, con una distribuzione interna.

### 4. **Misure a costo zero disattese**

Le misure legate a situazioni professionali come quella dei dirigenti amministrativi facenti funzione, o attinenti al lavoro del personale come il blocco della mobilità per legge, invece che regolato per contratto, sono due esempi di misure che possono essere prese a costo zero.

### 5. **Precariato**

Quello legato al personale precario è un obiettivo sul quale nessun confronto è stato aperto. Il Patto per la Scuola sottoscritto ad aprile contiene misure che vanno in tale direzione ma a questo Patto non è mai stato dato seguito.

## RAPPRESENTATIVITA' A LIVELLO NAZIONALE

La rappresentatività a livello nazionale delle organizzazioni sindacali in oggetto, come certificato dall'ARAN per il triennio 2019-2021 è la seguente:

<i>Azione proclamata da</i>	<i>% Rappresentatività a livello nazionale comparto(1)</i>	<i>% Rappresentatività a livello nazionale Area Dirigenza</i>
<b>Filc Cgil</b>	<b>24%</b>	<b>16,93%</b>
<b>Uil scuola rua</b>	<b>15,61%</b>	<b>7,48%</b>
<b>Snals Confsal</b>	<b>13,64%</b>	<b>6,33%</b>
<b>Federazione Gilda Unams</b>	<b>9,23</b>	
<b>SISA</b>	<b>0%</b>	

1. Nell'ultima elezione delle RSU, avvenuta in questa istituzione scolastica le organizzazioni sindacali in oggetto non hanno presentato liste e conseguentemente non hanno ottenuto voti.
2. **PERCENTUALI DI ADESIONE REGISTRATE AI PRECEDENTI SCIOPERI**  
I precedenti scioperi indetti dalla/e organizzazione/i sindacale/i in oggetto nel corso del corrente a.s. e dell'a.s. precedente hanno ottenuto le seguenti percentuali di adesione tra il personale scolastico di questa istituzione scolastica : **0.01%**
3. **PRESTAZIONI INDISPENSABILI DA GARANTIRE**

Nella giornata prevista per lo sciopero non sono previste prestazioni indispensabili da garantire.

SI COMUNICA CHE A SEGUITO DELL'ESITO DEL MONITORAGGIO EFFETTUATO TRA IL PERSONALE, previsto dall'art. 3, comma 4, dell'Accordo Aran sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero, LE ATTIVITÀ DOVREBBERO SVOLGERSI REGOLARMENTE.

Si invitano comunque i genitori, la mattina dello sciopero, ad accertarsi del regolare svolgimento delle lezioni.  
Si raccomanda inoltre di verificare l'eventuale sospensione dello scuolabus.

Gaeta , 10/12/ 2021

La Dirigente Scolastica  
Prof.ssa Pierangela Ronzani

Firma autografa sostituita a mezzo stampa  
ai sensi dell'art. 3, C.2 del D.Lgs. n. 39/93